

ประมวลจริยธรรมຜູ້ບໍລິຫານທົ່ວລື

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ ว่าrcsam
บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้น่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวล
จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว
และพระราชนูญตามมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม
ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการ
จัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ ว่าrcsam แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม
พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม
ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓
ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙
กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมຜູ້ບໍລິຫານທົ່ວລືໄວ
ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกົງຈານຸບກຫາ
เป็นต้นไป**

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การ
บริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่ว่ามูลเจ
กรุงเทพมหานคร

“ผู้บริหารท้องถิ่น” หมายความว่า

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
นายกเมืองพัทยา

(๒) รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกเทศมนตรี รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
รองนายกเมืองพัทยา

(๓) เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขานุการนายกเทศมนตรี เลขานุการนายก
องค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายกเมืองพัทยา ผู้ช่วยเลขานุการนายกเมืองพัทยา

(๔) ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ประธานที่ปรึกษา
และที่ปรึกษานายกเมืองพัทยา

(๕) ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บริหารท้องถิ่น ประธานที่ปรึกษาและที่ปรึกษาท้องถิ่นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

ຂໍ້ ๓ ຜູ້ບໍ່ຮ່າຍທ້ອງຄືນຕ້ອງຢືນຢັນໃນສາບັນຫລັກຂອງປະເທດ ອັນໄດ້ແກ່ ທະາທີ ສາສນາ ພຣະມາກັບຕົວຢ່າງ ແລະ ປົກປ້ອງ ດູແລ ແລະ ຍືດຄືປະໂຍ່ນຂອງທະາທີເປັນສຳຄັນ ພິທັກໝໍຮັກໝາໄວ້ຈຶ່ງເອກະຊາ ແລະ ອືບປ່າຍຂອງທະາທີ ແລະ ມີປະພຸດຕິຕະນີອັນຈຳກ່ອໄຫ້ເກີດຄວາມເສື່ອມເສີຍຕ່ອງເກີຍຕົກມີຂອງທະາທີ

(១) ປົກປ້ອງ ດູແລ ແລະ ຍືດຄືປະໂຍ່ນຂອງທະາທີເປັນສຳຄັນ ພິທັກໝໍຮັກໝາໄວ້ຈຶ່ງເອກະຊາ ແລະ ອືບປ່າຍຂອງທະາທີ ແລະ ມີປະພຸດຕິຕະນີອັນຈຳກ່ອໄຫ້ເກີດຄວາມເສື່ອມເສີຍຕ່ອງເກີຍຕົກມີຂອງທະາທີ

(២) ຍືດມິ່ນໃນຄຸນຮຽມ ຈິຮີຮຽມ ຕາມຫລັກສາສາທີ່ຕົນນັບຄື ແລະ ເຄີຍພວມແຕກຕ່າງ

(៣) ຈົກກັດີແລະ ເທີດຖຸນໄວ້ຈຶ່ງສາບັນພຣະມາກັບຕົວຢ່າງ

(៤) ຍືດມິ່ນແລະ ຈຳຮັດໄວ້ຈຶ່ງການປົກປ້ອງຮັບປະໂຍ່ນຂອງທະາທີເປັນປະມຸນ

(៥) ເປັນແບບຍ່າງທີ່ດີໃນການຮັກໝາໄວ້ແລະ ປົງປົກຕິດາມຈຶ່ງຮັບຮັບມູນຄູນແໜ່ງຮາຍຄາມາຈັກໄທຢຸດປະກາດ

ຂໍ້ ៤ ຜູ້ບໍ່ຮ່າຍທ້ອງຄືນພຶກປົງປົກຕິດາມທີ່ດ້ວຍຄວາມຈຶ່ງສັດຍື່ງສຸຈົມ ມີຈິຕສຳນັກທີ່ດີ ແລະ ຮັບຜົດຂອບຕ່ອໜ້າທີ່ ໂດຍອ່າຍໆນ້ອຍຕ້ອງດຳກຳນົດ ດັ່ງຕ່ອງໄປນີ້

(១) ປົງປົກຕິດາມທີ່ເພື່ອຮັບໃຫ້ປະເທດຫາຕີແລະ ປະເທດນອຍ່າງເຕີມຄວາມສາມາດ ດ້ວຍຄວາມ ຮັບຜົດຂອບ ຍືດມິ່ນໃນຫລັກນິຕິຮຽມ ຈຶ່ງສັດຍື່ງສຸຈົມ ເສີຍສະ ເປັນຮຽມ ມີເລືອກປົງປົກຕິ ແລະ ປຣາສຈາກອົກຕິ

(២) ໃນໃໝ່ທີ່ກ່າວມີຜູ້ອື່ນໃໝ່ສະໜັບສະໜັດທີ່ກ່າວມີຜູ້ອື່ນ ໃນໃໝ່ທີ່ກ່າວມີຜູ້ອື່ນ ໃນໃໝ່ທີ່ກ່າວມີຜູ້ອື່ນ ໃນໃໝ່ທີ່ກ່າວມີຜູ້ອື່ນ ໃນໃໝ່ທີ່ກ່າວມີຜູ້ອື່ນ ໃນໃໝ່ທີ່ກ່າວມີຜູ້ອື່ນ ໃນໃໝ່ທີ່ກ່າວມີຜູ້ອື່ນ ໃນໃໝ່ທີ່ກ່າວມີຜູ້ອື່ນ ໃນໃໝ່ທີ່ກ່າວມີຜູ້ອື່ນ ໃນໃໝ່ທີ່ກ່າວມີຜູ້ອື່ນ

(៣) ໃນໃໝ່ທີ່ກ່າວມີຜູ້ອື່ນ ໃນໃໝ່ທີ່ກ່າວມີຜູ້ອື່ນ ໃນໃໝ່ທີ່ກ່າວມີຜູ້ອື່ນ ໃນໃໝ່ທີ່ກ່າວມີຜູ້ອື່ນ ໃນໃໝ່ທີ່ກ່າວມີຜູ້ອື່ນ ໃນໃໝ່ທີ່ກ່າວມີຜູ້ອື່ນ ໃນໃໝ່ທີ່ກ່າວມີຜູ້ອື່ນ ໃນໃໝ່ທີ່ກ່າວມີຜູ້ອື່ນ ໃນໃໝ່ທີ່ກ່າວມີຜູ້ອື່ນ ໃນໃໝ່ທີ່ກ່າວມີຜູ້ອື່ນ

(៤) ໃນໃໝ່ທີ່ກ່າວມີຜູ້ອື່ນ ໃນໃໝ່ທີ່ກ່າວມີຜູ້ອື່ນ ໃນໃໝ່ທີ່ກ່າວມີຜູ້ອື່ນ ໃນໃໝ່ທີ່ກ່າວມີຜູ້ອື່ນ

(៥) ໃນໃໝ່ທີ່ກ່າວມີຜູ້ອື່ນ ໃນໃໝ່ທີ່ກ່າວມີຜູ້ອື່ນ ໃນໃໝ່ທີ່ກ່າວມີຜູ້ອື່ນ ໃນໃໝ່ທີ່ກ່າວມີຜູ້ອື່ນ ໃນໃໝ່ທີ່ກ່າວມີຜູ້ອື່ນ ໃນໃໝ່ທີ່ກ່າວມີຜູ້ອື່ນ ໃນໃໝ່ທີ່ກ່າວມີຜູ້ອື່ນ

(៦) ໃນໃໝ່ທີ່ກ່າວມີຜູ້ອື່ນ ໃນໃໝ່ທີ່ກ່າວມີຜູ້ອື່ນ ໃນໃໝ່ທີ່ກ່າວມີຜູ້ອື່ນ

(៧) ແສດຄວາມຮັບຜົດຂອບຕາມຄວາມແກ່ການມີປົງປົກຕິດາມທີ່ບັນຍາກົງຈານທີ່ກ່າວມີຜູ້ອື່ນ

ຂໍ້ ៥ ຜູ້ບໍ່ຮ່າຍທ້ອງຄືນພຶກກັດີຕັດສິນໃຈແລະ ກະທຳໃນສິ່ງທີ່ຄູກຕ້ອງຂອບຮຽມ ໂດຍຕ້ອງດຳກຳນົດ ດັ່ງຕ່ອງໄປນີ້

(១) ປົງປົກຕິດາມທີ່ດ້ວຍຄວາມຍຸດທຸກຮຽມ ເປັນກາງ ແລະ ປຣາສຈາກອົກຕິ ໂດຍໄມ້ຫວັນໄວ້ຕ່ອງອີທີ່ພລ ແຮງດັດນ ທີ່ກ່າວມີຜູ້ອື່ນ

(២) ຍືດມິ່ນໃນກົງໝາຍແລະ ໃນໃໝ່ທີ່ກ່າວມີຜູ້ອື່ນ ໃນໃໝ່ທີ່ກ່າວມີຜູ້ອື່ນ

(៣) ຄຳນົງລົງຮັບຄຸນຮຽມໃນການແຕ່ງຕັ້ງຜູ້ສົມຄວາມດຳກຳນົດ ໃນໃໝ່ທີ່ກ່າວມີຜູ້ອື່ນ

(៥) ຕ້ອງເປີດແຜຍຂໍ້ອຸ່ນກົງໝາຍທີ່ກ່າວມີຜູ້ອື່ນ ການໃຫ້ອຳນາຈໃນທັງທີ່ພິດ ການລັບອຸ່ນ ການລັບອຸ່ນ ທີ່ກ່າວມີຜູ້ອື່ນ ກະທຳໃນສິ່ງທີ່ຄູກຕ້ອງຂອບຮຽມ

(๔) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่เปิดเบื้อง แก่ประชาชน

ข้อ ๖ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถืออาภัพระโยชน์ของประเทศชาติ และประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่ง ไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ และความผาสุกของประชาชนโดยรวม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม ผาสุก และสามัคคี progression

ข้อ ๗ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือการทำการอื่นใด เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกชีวิตรับฟังเรื่องราวของทุกชีวิตรอบตัว ของประชาชนและรับทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ อย่างประหยัด คุ้มค่า ระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อย ต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด

ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม รวมทั้งเคารพคัดคericความเป็นมนุษย์

(๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ

(๓) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นผู้บริหารท้องถิ่นเข้าไปก้าว干预 หรือแทรกแซง การปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน และการดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๔) ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าว干预 หรือ แทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติต่องค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอน อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงดำเนินแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินตน ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสาธารณะ

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้ง รักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

(๕) เคราะห์และไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจา อันไม่สุภาพ อาฆาตมากด้วย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

(๖) วางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และร้มดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการ กระทบกระเทือนต่อกำลังใจของประชาชน

(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแล ให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจาก การให้โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ ผู้ถูกกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทำ อยู่ในภาวะ

จำยอมต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือมีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติหรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณูปะ และการใช้จ่ายงบประมาณ ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหماะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิลังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจริยธรรมที่ดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ข้อ ๑๑ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้ง เป็นคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

ข้อ ๑๒ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลเอก อนุพงษ์ เฝ่าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐเพิ่งจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระบุเบียบຄณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรม สมาชิกสภาท้องถิ่นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“สภាដื่น” หมายความว่า สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สภากเทศบาล สภาองค์การบริหารส่วนตำบล สภามunicipio และสภากองกรปกครองส่วนท้องถิ่โนื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสภากรุงเทพมหานคร

“สมาชิกสภาท้องถิ่น” ได้แก่ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสภาเทศบาล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาเมืองพัทยา และสมาชิกสภาท้องถิ่โนื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร

ข้อ ๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราช และอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา

- (๓) จงรักภักดีและเหตุนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- (๔) ยึดมั่นและชื่นชมการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

ทุกประการ

ข้อ ๔ สมาชิกสภาพห้องถินพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศไทยและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

(๒) ไม่ใช้หรือยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

(๓) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่

(๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

(๕) ไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง

(๗) แสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่ปกพร่องหรือผิดพลาด

ข้อ ๕ สมาชิกสภาพห้องถินพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพล แรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมีขอบด้วยกฎหมาย

(๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

(๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือการกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

(๕) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือนแก่ประชาชน

ข้อ ๖ สมาชิกสภาพห้องถินพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทยและความผาสุก ของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศไทยและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศไทย และประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มามาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความ福祉ของประชาชนโดยรวม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม พาก และสามัคคีป้องคงดอง

ข้อ ๗ สมาชิกสภาพห้องถินพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใดเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกชีวิตรักษาและรับฟังเรื่องราวรักษาของทุกชีวิตรักษาและรับฟังทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างประหลาด คุ้มค่า ระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ สมาชิกสภาพห้องถินพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจ หรือสังคม รวมทั้งเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ

(๓) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นสมาชิกสภาพห้องถินเข้าไปก้าวกล้า หรือแทรกแซง การปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน

และการดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่

(๔) ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าว่าก่าย หรือแทรกแซง การปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอน อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙ สมาชิกสภาพห้องถินพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสาธารณะ

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้ง รักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

(๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจา อันไม่สุภาพ อาชາตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

(๖) วางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการ กระทำการที่เป็นภัยต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแล ให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจากการให้ โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบุญญุติแห่งกฎหมายให้รับได้

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ ผู้ถูกกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทำ อยู่ในภาวะ จำยอมต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่ทำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือ มีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติ หรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ สมาชิกสภาพห้องถินพึงรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุมสภาพห้องถิน และมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນຕ້ອງຮັກໝາໄວ້ซຶ່ງຂໍ້ເສີຍຂອງອົງຄໍກປາກໂຮງສ່ວນທ້ອງຄືນ ແລະ ໄມກະທໍາກາຣໄດ ຈ ອັນຈາກກ່ອໃຫ້ເກີດຄວາມເສື່ອມເສີຍຕ່ອງເກີຍຕິກຸມຂອງປະເທດຊາດີແລະສາກຫ້ອງຄືນ

(๒) ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນຕ້ອງກໍລ້າຍືນໜໍດທໍາໃນສິ່ງທີ່ຖູກຕ້ອງເປັນຮຽມ ຍົດມິ່ນຫລັກກາຣໃນກາຣປົງປັດທີ່ໄດ້ປາສາຈາກອຄຕິໄດ

(๓) ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນຕ້ອງເຄີຍພາບສ່ວນບຸຄຄລຂອງຜູ້ອື່ນ ໄມແສດງກິຣີຍາຫຼືອໃຊ້ວ່າຈາອັນໄມ່ສຸກພ ມີຫລັກໝະເປັນກາຣດູ່ໝົ່ມ໌ ໄມມີປະເມາຫ ເສີຍດສີຫຼືອໃສ້ຮ້າຍປ້າຍສືບຸຄຄລໄດ ພຣີ້ອ ນໍາເອາເຮືອງທີ່ເປັນເທິ່ງມາອົງປາຍແສດງຄວາມເຫັນໃນທີ່ປະໜຸນ ຢີ້ອທີ່ອື່ນໄດ

(๔) ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນຕ້ອງໄມ່ແສດງອາກາຮ່ານ່ຳ່ ອາຂາຕມາດຮ້າຍ ຢີ້ອໃຊ້ກໍລັງປະຫຼຸກຮ້າຍຕ່ອບຸຄຄລອື່ນໃນທີ່ປະໜຸນ ບຣິວັນສາກ ຢີ້ອທີ່ອື່ນໄດ

(៥) ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນຕ້ອງອຸທິສເວລາໃຫ້ແກ່ກາຣປະໜຸນ ໂດຍຄຳນີ້ຄຶງກາຣທຽງຕ່ວເລາແລະຕ້ອງໄມ່ຂາດກາຣປະໜຸນໂດຍໄມ່ຈຳເປັນ ເວັນແຕ່ໃນກຣນີເຈັບປ່ວຍ ຢີ້ອມີເຫດສຸດວິສັຍ

(ໆ) ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນຕ້ອງພິຈາຮານ້ອບບຸ້ນຍຸດີ ປູ້ຕີ ກະຮູ້ ຢີ້ອເຮືອງຮ້ອງທຸກໆທີ່ເປັນປະໂຍ້ນຕ່ວ້ອງຄືນ ປະເທດຊາດີແລະປະຊາຊົນສ່ວນຮຸມໂດຍເວົາ

(໇) ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນຕ້ອງພິຈາຮານແລະໃຫ້ຄວາມເຫັນຂອບໃຫ້ບຸຄຄລດຳຮັງຕໍ່ແໜ່ງໄດຕາມບທບຸ້ນຍຸດີຂອງກົງໝາຍ ໂດຍຄຳນີ້ລຶ່ງຄວາມຮູ້ ຄວາມສາມາຮັກ ແລະພຸດທິກຣມທາງຈີຍຮຽມຂອງບຸຄຄລດັກລ່າວດ້ວຍ

(່) ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນຕ້ອງຮັມດະຮວງກາຣປົງປັດທີ່ຂອງບຸຄຄລໄກລ້ັບມືໄໝ້ມີກາຣກະທໍາໄດ ຈ ອັນເປັນທີ່ເສື່ອມເສີຍແກ່ສາກຫ້ອງຄືນ ຢີ້ອອົງຄໍກປາກໂຮງສ່ວນທ້ອງຄືນ

(້) ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນພື້ນເສັນອ້ອມມຸດຕ່ອງທີ່ປະໜຸນຫຼືອຕ່ອງສາຮາຮັນ ເນື່ອພບເຫັນກາຣກະທໍາທີ່ທໍາໃຫ້ຮາຊາກ ຜູ້ອື່ນຫຼືອປະຊາຊົນເສີຍຫາຍ ກາຣໃໝ່ອໍານາຈໃນທາງທີ່ຜິດ ແລະກາຣທຸຈິຣິຕປະພຸດທິມີຂອບຂອງຜູ້ບໍລິຫານທ້ອງຄືນ ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນ ຢີ້ອບຸຄຄລາກຮອງອົງຄໍກປາກໂຮງສ່ວນທ້ອງຄືນ

(໊າ) ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນຕ້ອງແຕ່ງກາຍສຸກພເຮີຍບ້ອຍຕາມ້ອບັນດັບກາຣປະໜຸນສາກຫ້ອງຄືນໃຫ້ເກີຍຕິແລະເຄີຍພາບຕ່ອສານທີ່ ແລະສໍາຮັມກິຣຍາວາຈາໃນທີ່ປະໜຸນສາກ

(໊າ) ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນຜູ້ໄດ້ທາບລົງຂໍ້ຈົງທີ່ຈະທໍາໃຫ້ຕົນຂາດຄຸນສມບັດຫຼືອມີຫລັກໝະຕົວທໍາມ ໃຫ້ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນຜູ້ນັ້ນແຈ້ງປະຮານສາກຫ້ອງຄືນທາບ

ຂໍ້ ໑ ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນພື້ນປົງປັດທີ່ຕາມໜ້າທີ່ແລະອໍານາຈສາກຫ້ອງຄືນ ເພື່ອໃຫ້ກາຣຕາມຂໍ້ບຸ້ນຍຸດີທ້ອງຄືນ ກາຣບໍລິຫານຮາຊາກສ່ວນທ້ອງຄືນ ກາຣຈັດທຳບໍລິກາຣສາຮາຮັນ ແລະກາຣໃໝ່ຈ່າຍງບປະເມານໃຫ້ມີປະສິທິພາບສູງສຸດ ເໜາະສນ ສອດຄລ້ອງກັບບົບົບທ ສາກພື້ນຍາແລະຄວາມເສີຍທາງຈີຍຮຽມ ກຸມືສັງຄມ ຄວາມເປັນອຸ່ນແລະວິຄື່ອງໜຸ່ມໜຸ່ນ ກຸມືປົ້ນຍາທ້ອງຄືນ ສີລປະ ວັດນອຮຽມຂນບຮຽມເນື່ອມ ແລະຈາກີຕປະເພນີອັນດີງານ ເພື່ອປະໂຍ້ນສຸຂອງປະຊາຊົນໃນທ້ອງຄືນຢ່າງຍິ່ງຍື່ນ

ເລີ່ມ ເຕັມ ຕອນພິເສດ ດຣ ງ

ຫັ້ງ ໂດ
ຮາຊກິຈຈານບະກົດ

໧ ເມສາຍນ ແຂວງ

ຂໍ້ອ ໑໒ ໃຫ້ບຸຄຄລ ຊ້າຮາຊກາຣ ພນກງານ ລູກຈ້າງແລະຜູ້ປະລິບຕິງານອື່ນທີ່ສກາທ່ອງລິ່ນແຕ່ງຕັ້ງເປັນ
ຄອນະກຣມກາຣ ຄອນະອຸນຸກຣມກາຣ ແລະຄອນະທໍາງານຢຶດສື່ອປະລິບຕິຕາມປະມວລຈິຍຮຣມນີ້ດ້ວຍ

ຂໍ້ອ ໓ ໃຫ້ປັດກະທຽມມາດໄທຍຮກຊາກາຣຕາມປະມວລຈິຍຮຣມນີ້

ປະກາສ ລ ວັນທີ ១ ມິນາຄມ ພ.ສ. ແຂວງ

ພລເອກ ອນຸພງໝ ເຜົ່າຈິນດາ
ຮັບມົນຕໍ່ວ່າກາຣກະທຽມມາດໄທຍ

ປະກາສຄຄະກຣມກາຣມາຕຣູນກາຣບຣິຫາຮງຈານບຸຄຄລສ່ວນທ້ອງຄືນ

ເຮືອງ ປະມວລຈົມຍົມພນັກງານສ່ວນທ້ອງຄືນ

ໂດຍທີ່ຮູ້ອໍຮມນູ້ນີ້ແໜ່ງຮາຊານາຈັກໄທຍ ພຸທຣສັກຣາຊ ២៥៦០ ມາດຣາ ៣១ ວຣຄສາມ ບັນຍຸດີ
ໃຫ້ຮູ້ເປັນຈັດໃຫ້ມາຕຣູນທາງຈົມຍົມ ເພື່ອໃຫ້ໜ່ວຍງານຂອງຮູ້ໃໝ່ເປັນຫຼັກໃນການກຳຫັດປະມວລຈົມຍົມ
ສໍາຫັບເຈົ້າທີ່ຂອງຮູ້ໃຫ້ໜ່ວຍງານນີ້ ។ ຈຶ່ງຕ້ອງໄມ່ຕໍ່ກ່າວມາຕຣູນທາງຈົມຍົມຕັ້ງກ່າວ ແລະ
ພຣະຮາຊບັນຍຸດີມາຕຣູນທາງຈົມຍົມ ພ.ສ. ២៥៦២ ມາດຣາ ៥ ໄດ້ກຳຫັດມາຕຣູນທາງຈົມຍົມ
ຈຶ່ງເປັນຫຼັກເກີນທີ່ການປະພຸດຕິປົງປົກຕິຍ່າງມີຄຸນຮຽມຂອງເຈົ້າທີ່ຂອງຮູ້ ເພື່ອໃໝ່ເປັນຫຼັກສໍາຄັນ
ໃນການຈັດທຳປະມວລຈົມຍົມຂອງໜ່ວຍງານຂອງຮູ້

ອາສີຍອຳນາຈາຕາມຄວາມໃນມາດຣາ ៣៣ (១) (៧) ແກ່ພຣະຮາຊບັນຍຸດີຮະເບີຍບຣິຫາຮງຈານບຸຄຄລ
ສ່ວນທ້ອງຄືນ ພ.ສ. ២៥៦៣ ມາດຣາ ៦ ວຣຄທີ່ນີ້ ແກ່ພຣະຮາຊບັນຍຸດີມາຕຣູນທາງຈົມຍົມ
ພ.ສ. ២៥៦៤ ປະກອບກັບຮະເບີຍບຄະກຣມກາຣມາຕຣູນທາງຈົມຍົມ ວ່າດ້ວຍຫຼັກເກີນທີ່ການຈັດທຳ
ປະມວລຈົມຍົມ ຂໍອກຳຫັດຈົມຍົມ ແລະກະບວນກາຮັກໜ້າຈົມຍົມຂອງໜ່ວຍງານແລະເຈົ້າທີ່ຂອງຮູ້
ພ.ສ. ២៥៦៥ ຄະກຣມກາຣມາຕຣູນກາຣບຣິຫາຮງຈານບຸຄຄລສ່ວນທ້ອງຄືນ ໃນການປະໜຸມຄັ້ງທີ່ ១/២៥៦៥
ເມື່ອວັນທີ ៣០ ສິງຫາຄມ ២៥៦៥ ໂດຍຄວາມເຫັນຂອບຂອງຄະກຣມກາຣມາຕຣູນທາງຈົມຍົມ
ໃນການປະໜຸມຄັ້ງທີ່ ៧/២៥៦៥ ເມື່ອວັນທີ ២៧ ກັນຍາຍນ ២៥៦៥ ຈຶ່ງກຳຫັດໃຫ້ມີປະມວລຈົມຍົມ
ພນັກງານສ່ວນທ້ອງຄືນ ເພື່ອໃໝ່ເປັນຫຼັກເກີນທີ່ໃນການປະພຸດຕິປົງປົກຕິຕນ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

ຂໍ້ ១ ປະກາສນີ້ເຮົາວ່າ “ປະກາສຄຄະກຣມກາຣມາຕຣູນກາຣບຣິຫາຮງຈານບຸຄຄລສ່ວນທ້ອງຄືນ
ເຮືອງ ປະມວລຈົມຍົມພນັກງານສ່ວນທ້ອງຄືນ”

ຂໍ້ ២ ປະກາສນີ້ໃຫ້ໃບກັບຕັ້ງແຕ່ວັນດັ່ງຈາກວັນປະກາສໃນຮາຊກິຈຈານຸບແກ່ຈາເປັນຕົ້ນໄປ

ຂໍ້ ៣ ປະກາສນີ້

“ພນັກງານສ່ວນທ້ອງຄືນ” ໂມຍຄວາມວ່າ ຂໍ້າຮາຊກອງຄົກກາຣບຣິຫາສ່ວນຈັງຫວັດ ພນັກງານເທັບາລ
ພນັກງານສ່ວນຕຳບລ ພນັກງານເມືອງພິທິຍາ ແລະຂໍ້າຮາຊກອງຫວື່ອພນັກງານຂອງອົງຄົກປົກໂຮງສ່ວນທ້ອງຄືນອື່ນ
ທີ່ມີກູ້ມາຍຈັດຕັ້ງ ໃຫ້ມາຍຄວາມຮົມລົງພນັກງານຈ້າງ ລູກຈ້າງ ຮີ່ອຜູ້ປົງປົກຕິຕານອື່ນໃນອົງຄົກປົກໂຮງ
ສ່ວນທ້ອງຄືນ ແຕ່ມີຮ່ວມເສີ່ງຂໍ້າຮາຊກາຮງຮູ່ເທັນທານຄຣ ບຸຄລາກຮຽນເທັນທານຄຣແລະຜູ້ປົງປົກຕິຕານອື່ນ
ໃນຮຽນເທັນທານຄຣຕາມກູ້ມາຍວ່າດ້ວຍຮະເບີຍຂໍ້າຮາຊກາຮງຮູ່ເທັນທານຄຣແລະບຸຄລາກຮຽນຮູ່ເທັນທານຄຣ
ແລະກູ້ມາຍວ່າດ້ວຍຮະເບີຍບຣິຫາຮັກກາຮງຮູ່ເທັນທານຄຣ

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีภูมายั้งตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีภูมายั้งตั้ง ให้หมายความรวมถึงอนุกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นตามภูมายั้งตัวระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงคณะกรรมการและคณะกรรมการตามภูมายั้งตัวระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และภูมายั้งตัวระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามภูมายั้ง และตามท่านองค์กรของรัฐ โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นในธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(២) ດູແລຮັກຊາແລະໃໝ່ທັງພົນຂອງທາງຮາກກາຣຍ່າງປະຫຍັດ ຄຸ້ມຄ່າ ແລະຮະນັດຮະວັງໄມ້ໄທເກີດຄວາມສີ່ຍໍາຍ

(៣) ຕ້ອງປະລິບັດຫຼາຍ້າທີ່ດ້ວຍຄວາມສຸກພ ເຮືບຮ້ອຍ ແລະມືອັງຍາສັຍທີ່ດີ

(៤) ມຸ່ງບະກາດປະຊານ ແລະແກ້ປ່ຽນຄວາມເດືອດຮ້ອນຂອງປະຊານ ດ້ວຍຄວາມເປັນຮຽມ ຮວດເຮົວ ເສມອກາກ ແລະເຄາຮັກດີ່ສີ່ຄວາມເປັນມຸ່ນຍົງ

(៥) ຈັດທຳບະກາດສາຫະລະ ແລະກິຈກະນົມສາຫະລະ ຕ້ອງຄຳນິ້ງຄົງຄຸນກາພີວິດທີ່ເປັນມິຕືຣຕ່ອສິ່ງແວດລ້ອມ

(៦) ໃຫ້ຂໍ້ມູນຂ່າວສາրຕາມຂ້ອເທົ່າຈີງແກ່ປະຊານອັນຍູໃນຄວາມຮັບຜິດຂອບຂອງຕະອງຢ່າງຄຸກຕ້ອງຄຽບຄ້ວນແລະໄມ້ປິດເປື່ອນ

(៧) ເຮືນຮູ້ແລະພັດນາຕະເອງຍ່າງຕ່ອນເນື່ອງ ເພື່ອເພີ່ມຂຶ້ນຄວາມສາມາດໃຫ້ກັບອົງກົດປົກໂຮງສ່ວນທ້ອງຄືນຍ່າງຍິ່ງຍືນ

(៨) ໄນກະທຳກາຮອັນມີລັກຊະນະເປັນກາຮັດກັນຮ່ວ່າງປະໂຍໜ໌ສ່ວນບຸຄຄລກັບປະໂຍໜ໌ສ່ວນຮ່ວມ

(៩) ຕ້ອງປະລິບັດຕາມປະມາລຈິຍຮຽມຍ່າງຕຽງໄປຕຽງນາ ແລະໄນ້ກະທຳກາຮເລື່ອງປະມາລຈິຍຮຽມນີ້

ຂ້ອ ៥ ອາກພັກງານສ່ວນທ້ອງຄືນຜູ້ໃຈຈະຕ້ອງຍື້ດື່ອຫຼືວິປະລິບັດຕາມຈາກຍາບຮຽມວິຊາເຊີຟຕາມກົງໝາຍທີ່ຈະຕ້ອງບັນຍັ້ນໃຫ້ກຳນົດໄວ້ໂດຍເພາະ ນອກຈາກຈະຕ້ອງຮັກຊາຈິຍຮຽມຕາມປະກາສນີ້ແລ້ວຈະຕ້ອງຍື້ດື່ອມື້ນີ້ໃນຈາກຍາບຮຽມວິຊາເຊີຟພັນນັ້ນດ້ວຍ

ຂ້ອ ៦ ກາຮຈັດທຳກະບວນກາຮຮັກຊາຈິຍຮຽມ ແນວທາງກາຮຈັດທຳຂ້ອກຳນົດຈິຍຮຽມ ເພີ່ມເຕີມຈາກປະມາລຈິຍຮຽມໃຫ້ສອດຄລ້ອງເໝາະສມແກ່ບທາທກາຣົງທີ່ມີລັກຊະນະເພາະຂອງແຕ່ລະອົງກົດປົກໂຮງສ່ວນທ້ອງຄືນ ແລະແນວທາງກາຮປະພຸດຕິປະລິບັດຕາມປະມາລຈິຍຮຽມພັກງານສ່ວນທ້ອງຄືນຮ່ວມທັງຫຸ້ນເກັນທີ່ກາຮນຳພຸດຕິກະນົດທາງຈິຍຮຽມໄປໃໝ່ໃນກະບວນກາຮບັງຄຸລສ່ວນທ້ອງຄືນກຳນົດ

ຂ້ອ ៧ ໃຫ້ກະນົມກາຮຍື້ດື່ອປະລິບັດຕາມປະກາສນີ້ດ້ວຍ

ຂ້ອ ៨ ໃຫ້ຄະນະກະນົມມາຕຮ້ານກາຮບັງຄຸລສ່ວນທ້ອງຄືນ ຮັກຊາກາຮຕາມປະກາສນີ້ ແລະມີຄໍານາຈີ້ຄວາມແລະວິນິຈັບປ່ຽນທີ່ກີ່ວິກັບກາຮປະລິບັດຕາມປະກາສນີ້

ປະກາສ ປ ວັນທີ ៥ ພຸດຍີກາຍນ ພ.ສ. ២៥៦៥

ພົງຄົ່າພົມ ວາສກູດ

ປະການກະນົມມາຕຮ້ານກາຮບັງຄຸລສ່ວນທ້ອງຄືນ