

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ของเทศบาลตำบลต้นทราย อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

๑. สรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำแนกตามประเด็นนโยบาย/การพัฒนา

๑.๑ นโยบาย/การพัฒนาด้านการวางแผนกำลังคน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑	๑.งานจัดทำทะเบียนประวัติผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ดำเนินการบันทึกข้อมูลตำแหน่งอัตราเงินเดือน และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ทั้งในบัตรประวัติฯ และในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	-	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	-การบันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติของบุคลากรครบถ้วนตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และควรมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๑.๒ นโยบาย/การพัฒนาด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑	การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และโอน (ย้าย) บุคลากรที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง	๑.ดำเนินการรับโอน นางสาวโรสธนา แยมมา ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล จากเทศบาลตำบลปะแต อำเภอยะหา จังหวัดยะลา	-	-วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖	-ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเข้า

	๒.ดำเนินการรับโอน นายอับดุลบาซี ยีลาตะเต ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน จากองค์การบริหารส่วน ตำบลบาราโหม	-	-วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	มาทำงานให้ เพียงพอตาม ปริมาณงานที่ เพิ่มขึ้น
--	--	---	------------------------	---

๑.๓ นโยบาย/การพัฒนาด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างเพื่อเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้างและ ค่าตอบแทนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑.มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๒.มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้น เงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน ๓.มีการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และ ค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้เพื่อ สร้างขวัญและกำลังใจและแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงาน	-	- ประเมินผลการปฏิบัติงาน ครึ่งปี ๑ (แต่แต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๒๕๖๖) - ประเมินผลการปฏิบัติงาน ครึ่งปี ๒ (แต่แต่วันที่ ๑ เม.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖)	-มีการดำเนินการ เลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และ ค่าตอบแทน ตาม หลักเกณฑ์ที่ได้ กำหนดไว้ ทำให้ พนักงานมีขวัญ กำลังใจและ แรงจูงใจในการ ปฏิบัติงาน และ พนักงานครู ศึกษาหลักเกณฑ์ การประเมินให้ เข้าใจมากยิ่งขึ้น เพื่อเสนอ ข้อคิดถึงการ ปฏิบัติราชการกับ

				ผู้บังคับบัญชาได้ ตรงกับงานที่ ปฏิบัติได้จริง
--	--	--	--	---

๑.๕ นโยบาย/การพัฒนาด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑.	การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากร	ได้ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของ พนักงานเทศบาล ถูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป	-เพื่อให้บุคลากร ในสังกัดได้ยึดถือ เป็นหลักการและ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องมือ กำกับความ ประพฤติของ พนักงานให้ปฏิบัติ หน้าที่เป็นไปตาม กฎหมาย เพื่อ รักษาประโยชน์ ส่วนรวมของชาติ และอำนวยความสะดวก สะดวกและ ให้บริการแก่ ประชาชนตาม หลักจริยธรรม

๒.	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานเทศบาลตำบลต้นหยง อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	-มีการบรรยายให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัดเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยคณะผู้บริหาร และปลัดเทศบาลตำบลต้นหยง -จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานเจ้าหน้าที่รู้สึกสำนึกเสียสละ ช่วยเหลือ/แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างผาสุก ณ มีสียุดอาโหมร์ หมู่ที่ ๑ ตำบลมะนังยง อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี	- วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลต้นหยง และมีสียุดอาโหมร์ หมู่ที่ ๑ ตำบลมะนังยง	
----	---	--	---	--

๑.๕ นโยบาย/การพัฒนาด้านการสรรหาคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลทางวิเคราะห/ข้อเสนอแนะ
๑.	การรับโอนย้ายพนักงานเทศบาลตำรางตำแหน่งที่ว่าง	-ได้เผยแพร่โดยการประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก	-	-วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ -วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖	-เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานจริง
๒.	การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	-มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการของนายอับดุลบาซี ยีลาเตะ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖	-	-วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖	จริง

๑.๖ นโยบาย/การพัฒนาด้านการพัฒนาบุคลากร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑.	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	-ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ -ดำเนินการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายอาชีพและตำแหน่งงาน ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร -ดำเนินการประเมินข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ -ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรทุกส่วนราชการในสังกัด -ดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลต้นยาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	-	-วันที่ ๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๙ -วันที่ ๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖ -วันที่ ๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖ -วันที่ ๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖ -วันที่ ๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๙	-เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้มีความรู้พัฒนาความรู้ทักษะ และสมรรถนะแต่ละตำแหน่งเพื่อให้มีผลการปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์ที่สูงขึ้นตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑.๗ นโยบาย/การพัฒนาด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑.	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม และเสมอภาค	- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล - ถูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง - จัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในสำนักงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ - ดำเนินการจัดกิจกรรม Big Cleaning day” - เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ - ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจต่อเทศบาลตำบลต้นหยง	-	- วันที่ ๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	- เพื่อให้ทุกคนมีส่วนร่วม และ สร้างความสามัคคี สร้างบรรยากาศ ในการทำงาน รวมทั้งรับฟัง ความคิดเห็น ตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการ ปฏิบัติงานเพื่อ สร้างการยอมรับ
๒.	จัดสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยในการปฏิบัติงาน		-	- วันที่ ๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖ - มีนาคม - กันยายน ๒๕๖๖	

๑.๘ นโยบาย/การพัฒนาด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑.	โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล ตำบลต้นหยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- เจ้าพนักงานตำบลต้นหยง ที่ ๑๔/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้างของเทศบาลตำบลต้นหยง ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงานและ	-	- วันที่ ๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	- เพื่อเป็นขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงาน และเป็นที่ แบบอย่างที่ดี

	ให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.๒๕๖๖	ให้เกียรติ	ให้เกียรติ	ให้เกียรติ
๒. โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานเทศบาลตำบลคันหยาง ประจำปี ๒๕๖๖	ให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.๒๕๖๖ -คัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคันหยางผู้มีความรู้และจริยธรรมในการปฏิบัติงานราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น -คัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคันหยางผู้มีความรู้และจริยธรรมในการปฏิบัติงานราชการดีเด่น -จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ -ดำเนินการอบรมและบรรยายให้ความรู้โดย นายเจษฎาวัฒน์สันต์ เจื้ออูมา ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลคันหยาง ดังนี้ ๑.พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ ๒.จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ	- งบประมาณที่ตั้งตามเทศบัญญัติ ๓๐,๐๐๐ บาท - งบประมาณที่จ่ายจริง ๒๙,๘๕๐ บาท	- วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมปาร์ควิว อำเภอเมือง ตำบลสุระสะมิแล อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี	ให้เกียรติ

๒. สรุปผลการเข้ารับการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	วัน/เดือน/ปี	หลักสูตรการอบรมสัมมนา	ชื่อ-สกุล ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม			หมายเหตุ
					เป้าหมาย ตามแผน	ตัวชี้วัดต้อง ผ่านการอบรม	เข้ารับการ อบรมจริง	
๑	๑๓ - ๑๕ ก.ค. ๖๖ โรงแรม รอยัล ฮิลล์ สตุล จัดโดยสำนักงานเทศบาล จังหวัดปัตตานี	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การ พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน”	นางสาวโรสณา แยณา	หัวหน้าสำนัก ปลัดเทศบาล	๑	๑	๑	พนักงาน เทศบาล
๒	๑๗ - ๑๙ ก.พ. ๖๖ โรงแรมบีพี สมิทลา บีช รีสอร์ท จังหวัดสงขลา จัดโดยมหาวิทยาลัย มหาสารคาม	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเชิง ปฏิบัติการ “การปรับลดราคาบัญชี ปริมาณงาน (๖ ๕๕๒) การคำนวณ รายการพัสดุตามภาคผนวก ๑-๒ และการคำนวณรายงานภาคผนวก ๓ (พัสดุที่ผลิตในประเทศ) การ คำนวณค่างานตามสัญญาแบบปรับ ราคาได้ (ค่าK) รวมถึงเอกสารที่ เกี่ยวข้องในการบริหารสัญญา และ การตรวจรับพัสดุ”	นายภูมิ อันพวงรัตน์	ผู้อำนวยการ กองช่าง	๑	๑	๑	พนักงาน เทศบาล
๓	๑๐ - ๑๒ มี.ค. ๖๖ โรงแรมहरรรษา เจบี อำเภอหาดใหญ่ จังหวัด สงขลา จัดโดย มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเตรียมความพร้อมการจัดทำ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และโครงสร้างส่วนราชการและ ระดับตำแหน่งของข้าราชการและ	นายแวฮาชัน มุชอติ	นักทรัพยากร บุคคล	๑	๑	๑	พนักงาน เทศบาล

		พนักงานส่วนท้องถิ่น (ใหม่) พร้อม กับมติใหม่ของแนวทางการ ประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ และ คำร้องขอขยายเวลาปรับปรุง แก้ไข และค่าการศึกษานิตยคุณ ปัจจุบัน						พนักงาน เทศบาล
๔	๑๖-๑๘ ธ.ค. ๖๕ โรงแรมศรีสัสดิ อำเภอ หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา จัดโดยมหาวิทยาลัย มหาสารคาม	หลักสูตร “การจัดทำรายงานผล การดำเนินงานติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น” ปัจจุบัน	นางนันทะ โตะตะ	หัวหน้าฝ่าย อำนวยการ	๑	๑	๑	พนักงาน เทศบาล
๕	๑๑ – ๑๓ พ.ย. ๖๕ โรงแรมบีพี แกรนด์ทาว เวอร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา จัดโดยมหาวิทยาลัย มหาสารคาม	โครงการอบรมหลักสูตร “โครงการ เสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและ สมรรถนะทางการบริหาร ตาม ประกาศ ก.ค. เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานการให้เกิดผล สัมฤทธิ์”	นางสาวตอหิระ ลาเต๊ะ	ผู้ช่วย เจ้าพนักงาน ธุรการ	๑	๑	๑	พนักงาน ตามภารกิจ
๖	๒๘ พ.ย. – ๒ ธ.ค. ๖๕ ศูนย์ประชุมนานาชาติ นุชพญา อำเภอสตูล จังหวัดสตูลบุรี จัดโดย มหาวิทยาลัยบูรพา	โครงการอบรมสัมมนาวิชาการ หลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรเพื่อ พัฒนาท้องถิ่นยุคใหม่ ประสิทธิภาพในการให้บริการ ประชาชน”	นายเจษฎาวัฒน์ เจ๊ะอูมา	ปลัดเทศบาล	๑	๑	๑	พนักงาน เทศบาล

๗	๒ - ๔ มิ.ย. ๖๖ โรงแรมทราซ่า เจริญ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัด สงขลา จัดโดย มหาวิทยาลัย	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เพิ่มพูน สมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ของ ผู้บริหาร สมาชิกสภา และข้าราชการ ท้องถิ่น โดยรูปแบบทดสอบการ ตัดสินใจตามสถานการณ์”	นางมารียัม แวนิ	นักวิชาการ ศึกษาชำนาญ การ	๑	๑	๑	พนักงาน เทศบาล
๘	๑๑ - ๑๓ พ.ย. ๖๕ โรงแรมบีพี แกรนด์ทาว เวอร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา จัดโดยมหาวิทยาลัย มหาสารคาม	โครงการอบรมหลักสูตร “โครงการ เสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและ สมรรถนะทางการบริหาร ตาม ประกาศ ก.อ.เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานการให้เกิดผล สัมฤทธิ์”	นางสาวซาปิเราะ บาโงแล	ผู้ช่วย เจ้าพนักงาน ธุรการ	๑	๑	๑	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ
๙	๒๕ - ๒๖ ก.ค. ๖๖ ห้องอบรมคอมพิวเตอร์ ๑๔๒๐๑ อาคาร ปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยสงขลานคริ นทร์ วิทยาเขตปัตตานี จัดโดยสำนักงานพัฒนา รัฐบาลดิจิทัล	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ระบบท้องถิ่นดิจิทัล เพื่อยกระดับ งานบริการองค์การบริหารส่วน ท้องถิ่นดิจิทัล สำหรับเจ้าหน้าที่ ของแต่ละ อปท. เพื่อให้สามารถนำ งานระบบไปใช้”	สาวราณียา นิสะ	ผู้ช่วย เจ้าพนักงาน ธุรการ	๑	๑	๑	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ
๑๐	๒๕ - ๒๖ ก.ค. ๖๖ ห้องอบรมคอมพิวเตอร์ ๑๔๒๐๑ อาคาร ปฏิบัติการคอมพิวเตอร์	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ระบบท้องถิ่นดิจิทัล เพื่อยกระดับ งานบริการองค์การบริหารส่วน ท้องถิ่นดิจิทัล สำหรับเจ้าหน้าที่	สาวรุสมิณา วาเย้ง	ผู้ช่วย เจ้าพนักงาน ธุรการ	๑	๑	๑	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ

	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี จัดโดยสำนักงานพัฒนา รัฐบาลดิจิทัล	ของแต่ละ อบท.เพื่อให้สามารถใช้งานระบบได้						
๑๑	๑๗ - ๑๘ ก.พ. ๖๖ โรงแรมบีพี สมิทลา บีช รีสอร์ท จังหวัดสงขลา จัดโดยมหาวิทยาลัย มหาสารคาม	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเชิงปฏิบัติการ “การปรับลดราคาบัญชี ปริมาณงาน (๖ ๕๕๖) การคำนวณ รายการพัสดุตามภาคผนวก ๑-๒ และการคำนวณรายงานภาคผนวก ๓ (พัสดุที่ผลิตในประเทศ) การ คำนวณค่างานตามสัญญาแบบปรับ ราคาได้ (ค่า K) รวมถึงเอกสารที่ เกี่ยวข้องในการบริหารสัญญา และ การตรวจรับพัสดุ”	นายอู๋ เบญจวัน	นักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	พนักงาน เทศบาล
๑๒	๑๖ - ๑๘ ธ.ค. ๖๕ โรงแรมทรรษา เจบี อำเภอหาดใหญ่ จังหวัด สงขลา จัดโดย มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	โครงการอบรม หลักสูตร “การปิด บัญชีเพื่อจัดทำงบการเงินรวม การ ทำรายงานทางการเงินและหมายเห ตประกอบงบการเงินขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ e-LAS ประจำปี ๒๕๖๖”	นางพรทิพย์ บุญบุณยะกิจ	ผู้อำนวยการ กองคลัง	๑	๑	๑	พนักงาน เทศบาล
๑๓	๒๕ - ๒๗ พ.ย. ๖๕	โครงการอบรม “การจัดเก็บภาษีที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง ประจำปี ๒๕๖๖ ตามบัญชีราคาประเมินทุนทรัพย์สิ่ง ปลูกสร้างของกรมธนารักษ์ที่กำหนด ขึ้นใหม่ (๖๘ ประเภท) และบัญชีรา	นางสาวนิพัทธ์มะ โตะระ	ผู้ช่วยเจ้า พนักงาน การเงินและ บัญชี	๑	๑	๑	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ

		คาประเมินทุนทรัพย์ที่ดัดแปลงใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๖)						
๑๔	๑๗ - ๑๙ ก.พ. ๖๖ โรงแรมบีพี สมิหลา บีช รีสอร์ท จังหวัดสงขลา จัดโดยมหาวิทยาลัย มหาสารคาม	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเชิงปฏิบัติการ “การปรับลดราคาบัญชีปริมาณงาน (๖ ๕๕๒) การคำนวณรายการผลิตตามภาคผนวก ๑-๒ และการคำนวณรายการงานภาคผนวก ๓ (ผลิตที่ผลิตในประเทศ) การคำนวณค่างานตามสัญญาแบบปรับราคาได้ (ค่าK) รวมถึงเอกสารที่เกี่ยวข้องในการบริหารสัญญา และ การตรวจรับพัสดุ”	นายแวรสุลีน แฉวราเซะ	ผู้ช่วยนายช่าง โยธา	๑	๑	๑	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ
๑๕	๒๔ - ๒๖ ก.พ.๖๖ โรงแรมहरखा เจบี อำเภอหาดใหญ่ จังหวัด สงขลา จัดโดย มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การวิเคราะห์บัญชีเพื่อทำใบผ่านรายการต้นทุน (AP) ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. e-LAS ”	นางสาวสาสินี จะปุเตะ	เจ้าพนักงาน การเงินและ บัญชี	๑	๑	๑	พนักงาน เทศบาล
๑๖	๒๕ - ๒๖ ก.ค. ๖๖ ห้องอบรมคอมพิวเตอร์ ๑๔๒๐๑ อาคาร ปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยสงขลานคริ นทร์ วิทยาเขตปัตตานี	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ระบบห้องสมุดดิจิทัล เพื่อยกระดับ งานบริการองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นดิจิทัล สำหรับเจ้าหน้าที่ ของแต่ละ อปท. เพื่อให้สามารถนำใช้ งานระบบได้”	นางสาวเจเรสินี มีนาตัง	ผู้ช่วย เจ้าพนักงาน ธุรการ	๑	๑	๑	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ

	จัดโดยสำนักงานพัฒนา รัฐบาลดิจิทัล							
๑๗	๘ - ๑๐ ก.ย. ๖๖ โรงแรมहररर ภูเก็ต อำเภอหาดใหญ่ จังหวัด สงขลา จัดโดย มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	โครงการอบรมหลักสูตร “เพิ่ม ประสิทธิภาพและเสริมสร้างองค์ ความรู้เกี่ยวกับกรช่วยเหลือ ประชาชน การป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย และการใช้จ่าย งบประมาณกรณีฉุกเฉิน งบประมาณให้หน่วยงานภายนอก และการเบิกจ่าย”	นายอับดุลบาซี ยิลาดะ	เจ้าพนักงาน ป้องกันและ บรรเทา สาธารณภัย	๑	๑	๑	พนักงาน เทศบาล
๑๘	๑๗-๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ตีอามาน โฮเต็ล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอ เทพา จังหวัดสงขลา จัดโดยเทศบาลตำบล ตันหยง	โครงการอบรม หลักสูตร “แนวทางการนำนโยบายของ ผู้บริหารสู่การปฏิบัติและการ ปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามข้อทักท้วง ของหน่วยตรวจสอบภายนอก”	นายอิทธินันท์ หะยีสะแลแม	เจ้าพนักงาน พัสดุ	๑	๑	๑	พนักงาน เทศบาล
๑๙	๑๗-๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ตีอามาน โฮเต็ล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอ เทพา จังหวัดสงขลา	โครงการอบรม หลักสูตร “แนวทางการนำนโยบายของ ผู้บริหารสู่การปฏิบัติและการ ปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามข้อทักท้วง ของหน่วยตรวจสอบภายนอก”	นางไฝ่ไฝ่ เปาะโตะ	เจ้าพนักงาน สาธารณสุข	๑	๑	๑	พนักงาน เทศบาล

	จัดโดยเทศบาลตำบล ต้นยาง							
๒๐	๑๗-๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ตีอามาน โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอ เทพา จังหวัดสงขลา จัดโดยเทศบาลตำบล ต้นยาง	โครงการอบรม หลักสูตร “แนวทางการนำนโยบายของ ผู้บริหารสู่การปฏิบัติและการ ปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามข้อทักท้วง ของหน่วยตรวจสอบภายนอก”	นางสุไรดา แวงมาะ	นักจัดการงาน ทะเบียนและ บัตร	๑	๑	๑	พนักงาน เทศบาล
๒๑	๑๗-๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ตีอามาน โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอ เทพา จังหวัดสงขลา จัดโดยเทศบาลตำบล ต้นยาง	โครงการอบรม หลักสูตร “แนวทางการนำนโยบายของ ผู้บริหารสู่การปฏิบัติและการ ปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามข้อทักท้วง ของหน่วยตรวจสอบภายนอก”	นางสาวสุวิดา การี	ผู้ช่วย เจ้าพนักงาน ธุรการ	๑	๑	๑	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ
๒๒	๑๗-๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ตีอามาน โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอ เทพา จังหวัดสงขลา จัดโดยเทศบาลตำบล ต้นยาง	โครงการอบรม หลักสูตร “แนวทางการนำนโยบายของ ผู้บริหารสู่การปฏิบัติและการ ปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามข้อทักท้วง ของหน่วยตรวจสอบภายนอก”	นายหามะ ลาตะ	พนักงานจัด มาตรฐานน้ำ	๑	๑	๑	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ

๒๓	๑๗-๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ตีอามาน โฮเต็ล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอเทพา จังหวัดสงขลา จัดโดยเทศบาลตำบลต้นหยง	โครงการอบรม หลักสูตร “แนวทางการนำนโยบายของผู้บริหารสู่การปฏิบัติและการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามข้อทักท้วงของหน่วยตรวจสอบภายนอก”	นายอดิสร เจาะดาโอะ	พนักงาน ดับเพลิง	๑	๑	๑	พนักงานจ้าง ทั่วไป
๒๔	๑๗-๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ตีอามาน โฮเต็ล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอเทพา จังหวัดสงขลา จัดโดยเทศบาลตำบลต้นหยง	โครงการอบรม หลักสูตร “แนวทางการนำนโยบายของผู้บริหารสู่การปฏิบัติและการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามข้อทักท้วงของหน่วยตรวจสอบภายนอก”	นางสาวชวีย์เบษฐ์ ยุโธชะ	คนงาน	๑	๑	๑	พนักงานจ้าง ทั่วไป
๒๕	๑๗-๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ตีอามาน โฮเต็ล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอเทพา จังหวัดสงขลา จัดโดยเทศบาลตำบลต้นหยง	โครงการอบรม หลักสูตร “แนวทางการนำนโยบายของผู้บริหารสู่การปฏิบัติและการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามข้อทักท้วงของหน่วยตรวจสอบภายนอก”	นายอดิสร เจาะดาโอะ	คนงาน	๑	๑	๑	พนักงานจ้าง ทั่วไป
๒๖	๑๗-๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖	โครงการอบรม หลักสูตร “แนวทางการนำนโยบายของผู้บริหารสู่การปฏิบัติและการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามข้อทักท้วงของหน่วยตรวจสอบภายนอก”	นายอดิสร เจาะดาโอะ	คนงาน	๑	๑	๑	พนักงานจ้าง ทั่วไป

	ณ ตีอวามาน โยเฮเต็ล แอนดรีร์สธอร์ท อำเภอ เทพา จังหวัดสงขลา จัดโดยเทศบาลตำบล ต้นหยง	ปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามข้อที่หก ของหน่วยตรวจสอบภายนอก”						
๒๗	๑๗-๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ตีอวามาน โยเฮเต็ล แอนดรีร์สธอร์ท อำเภอ เทพา จังหวัดสงขลา จัดโดยเทศบาลตำบล ต้นหยง	โครงการอบรม หลักสูตร “แนวทางการนำนโยบายของ ผู้บริหารสู่การปฏิบัติและการ ปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามข้อที่หก ของหน่วยตรวจสอบภายนอก”	นายนิรันดร์ นิหามะ	คนงาน	๑	๑	๑	พนักงานจ้าง ทั่วไป
๒๘	๑๗-๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ตีอวามาน โยเฮเต็ล แอนดรีร์สธอร์ท อำเภอ เทพา จังหวัดสงขลา จัดโดยเทศบาลตำบล ต้นหยง	โครงการอบรม หลักสูตร “แนวทางการนำนโยบายของ ผู้บริหารสู่การปฏิบัติและการ ปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามข้อที่หก ของหน่วยตรวจสอบภายนอก”	นางสาวจระเฐียร สายะ	คนงาน	๑	๑	๑	พนักงานจ้าง ทั่วไป
๒๙	๑๗-๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖	โครงการอบรม หลักสูตร “แนวทางการนำนโยบายของ ผู้บริหารสู่การปฏิบัติและการ ปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามข้อที่หก ของหน่วยตรวจสอบภายนอก”	นางสาวฮานีชะ ดอละ	ครู	๑	๑	๑	พนักงานครู เทศบาล

	ณ ตีอวานาน โฮเต็ล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอ เทพา จังหวัดสงขลา จัดโดยเทศบาลตำบล ต้นหยง	ปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามข้อเท็จจริง ของหน่วยตรวจสอบภายนอก”						
๓๐	๑๗-๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ตีอวานาน โฮเต็ล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอ เทพา จังหวัดสงขลา จัดโดยเทศบาลตำบล ต้นหยง	โครงการอบรม หลักสูตร “แนวทางการนำนโยบายของ ผู้บริหารสู่การปฏิบัติและการ ปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามข้อเท็จจริง ของหน่วยตรวจสอบภายนอก”	นางอุมัย เบ็ญจวรรณคารุส	ครู	๑	๑	๑	พนักงานครู เทศบาล

๑. พนักงานเทศบาล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมทั้งสิ้น ๓๒ คน

๒. พนักงานเทศบาล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการอบรม รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ $30 \times 100 = 93.75$

๓. สรุปข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง

ข้อมูลอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่ง ทั้งหมด	จำนวนตำแหน่ง ที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่ง ที่ไม่มีคนครอง
	ผู้บริหารท้องถิ่น	๑	๑	-
	อำนวยการท้องถิ่น	๗	๓	๓
	วิชาการ	๖	๔	๒
	ทั่วไป	๗	๕	๒
	สายงานการสอน	๒	๒	-
	ลูกจ้างประจำ	๑	๑	-
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๙	๙	-
	พนักงานจ้างทั่วไป	๘	๖	๒

สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้ายของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖)

ประเภท	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
๑. บรรจุ/แต่งตั้ง-..... ตำแหน่ง	-	
๒. รับโอน๒.... ตำแหน่ง	๒	
๓. ให้โอน-.... ตำแหน่ง	-	
๔. เกษียณอายุราชการ๓..... ตำแหน่ง	๓	
รวม	๕	

๔. สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่เข้ารับ การฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
๑	พนักงานเทศบาล	๑๔	๑๓	๙๒.๘๖
๒	พนักงานครู	๒	๒	๑๐๐
๓	ลูกจ้างประจำ	๑	-	-
๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๙	๙	๑๐๐
๕	พนักงานจ้างทั่วไป	๖	๖	๑๐๐
	รวม	๓๒	๓๐	

๕.ปัญหา/อุปสรรค

๑. ด้วยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลฯ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ฯ พ.ศ.๒๕๔๒ ทำให้มีข้อจำกัดในเรื่องค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งผลให้ขาดแคลนบุคลากรในบางตำแหน่ง

๒. ตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างซึ่งร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา ไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือกและไม่สามารถดำเนินการรับโอนได้

๖.ข้อเสนอแนะ

๑. ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นแทนตำแหน่งที่ว่าง

๒. ควรพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๓. ควรสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๔. ควรพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

(ลงชื่อ).....



(นายไชยดิษฐ์อับดุลฮาгим อัลยุฟรี)

นายกเทศมนตรีตำบลตันหยง

18 ต.ค. 2566